

# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

## ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ (KALOCHEM)

1. Η εταιρεία **ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία **ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ** δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο από βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο. Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον σε όλους τους χώρους που πραγματοποιούνται οι δράσεις του. Η εταιρεία επιθυμεί να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται αλλά και αντιμετωπίζουν τους συναδέλφους τους με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε κάθε περιστατικό παρενόχλησης στους χώρους εργασίας. Κάθε μορφής βία και παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, είναι απολύτως απαγορευμένες για κάθε συνεργάτη της εταιρείας.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021. Με την πολιτική αυτή διαμορφώνεται ένα πλέγμα πρόληψης, αντιμετώπισης και καταπολέμησης της βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία.

### **4. Πεδίο εφαρμογής:**

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται:

- ✓ σε όλους τους εργαζόμενους στην εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου)
- ✓ στους απασχολούμενους με σύμβαση έργου
- ✓ στους απασχολούμενους μέσω τρίτων παροχών υπηρεσιών
- ✓ σε εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και σε άτομα που αιτούνται εργασία.

Επίσης, η παρούσα πολιτική περιλαμβάνει κάθε συμπεριφορά που μπορεί να εκδηλωθεί:

- ✓ στις εγκαταστάσεις της εταιρείας
- ✓ μέσω συστήματος επικοινωνίας και σχετικού εξοπλισμού της Εταιρεία
- ✓ σε εκπαιδεύσεις & δραστηριότητες, που διοργανώνονται από την εταιρεία

## **5. Ορισμοί**

- ως «**Βία και Παρενόχληση**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη. Μορφή τέτοιας βίας και παρενόχλησης αποτελεί και το λεγόμενο “bullying”, ήτοι προσβλητική, εκφοβιστική και κακόβουλη συμπεριφορά που περιλαμβάνει κατάχρηση δύναμης, και μπορεί να κάνει ένα πρόσωπο να αισθανθεί ευάλωτο, υπονομευόμενο ή απειλούμενο. Δύναμη δεν σημαίνει απαραίτητα να κατέχεις θέση εξουσίας, αλλά μπορεί να περιλαμβάνει υπεροχή σε φυσική δύναμη όσο και τη δύναμη να επιβάλλεσαι σε άλλους μέσω φόβου. Οι συγκεκριμένες συμπεριφορές μπορεί να περιλαμβάνουν τόσο φυσική επαφή όσο και λεκτική ή μη λεκτική. Επίσης, μπορεί να εκδηλώνονται με τις πιο κάτω ενέργειες:

- 1) Αδικαιολόγητος αποκλεισμός ατόμου από συνήθεις επαγγελματικές συνεννοήσεις, ώστε να αισθάνεται ανεπιθύμητο
- 2) Υπονόμευση ή συνειδητή κωλυσιεργία στην δουλειά άλλου
- 3) Κυκλοφορία αρνητικών φημών ή κουτσομπολιών
- 4) Άστοχη κριτική ή μειωτικές εκφράσεις για πρόσωπο ενώπιον άλλων
- 5) Οποιαδήποτε άλλη επαφή που υποδηλώνει εχθρότητα, έλλειψη σεβασμού ή δυσμένη μεταχείριση ενός ατόμου. Η ως άνω συμπεριφορά μπορεί να είναι συνειδητή, αλλά να εκδηλώνεται και ασυνείδητα.

Σε κάθε περίπτωση, δεν συνιστά συμπεριφορά «bullying» η εύλογη, καλόπιστη και εποικοδομητική κριτική της απόδοσης ή της συμπεριφοράς εργαζόμενου ή λογικές κατευθύνσεις για την καλύτερη εκτέλεση της εργασίας.

- ως «**Παρενόχληση**» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης. Ενδεικτικά περιλαμβάνονται συμπεριφορές:

- 1) ανεπιθύμητη προφορική επαφή με απειλές, βωμολοχίες, υποτιμητικά σχόλια ή προσβολές, ανεπιθύμητα υποκοριστικά, υποτιμητικά αστεία, σχόλια ή πειράγματα σχετικά με την ενδυμασία κάποιου
- 2) ανεπιθύμητες επαφές ή αναρτήσεις (postings), όπως ανάρτηση ή κοινοποίηση υποτιμητικών φωτογραφιών, κινουμένων σχεδίων ή σκίτσων, κοινοποίηση emails, κειμένων ή εικόνων που υποβαθμίζουν, προσβάλλουν ή φέρνουν σε δυσάρεστη θέση το άλλο άτομο.
- 3) Ανεπιθύμητη φυσική επαφή όπως ανεπιθύμητο άγγιγμα ή επίθεση.

- ως «Παρενόχληση λόγω Φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος και ενδέχεται να περιλαμβάνουν:
- «**Σεξουαλική Παρενόχληση**»: όταν εκδηλώνεται οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.
- ως «**Αντίποινα**» νοείται η τιμωρία κάποιου ή αλλαγή στους όρους εργασίας του, επειδή ήγειρε ανησυχία ή κατήγγειλε πιθανή παρενόχληση κάθε είδους ή επειδή συμμετείχε σε σχετική έρευνα.

## **Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**

### **α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.**

Η εταιρεία ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ εκτιμά τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης στην εργασία λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως το φύλο και την ηλικία των εργαζομένων, την ιεραρχία, τη θέση, καθώς και άλλα χαρακτηριστικά που μπορούν να αποτελέσουν λόγους διάκρισης. Επίσης δεσμεύεται ότι θα παραλάβει και θα διερευνήσει με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια την αναφορά ή την καταγγελία λαμβάνοντας όλα τα απαιτούμενα μέτρα.

### **β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς.**

Η εταιρεία προσπαθεί να διασφαλίσει ένα εργασιακό περιβάλλον, ευχάριστο, ασφαλές και φιλικό όπου οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, των συνεργατών και της Διοίκησης διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, κατανόηση, εμπιστοσύνη, συνεργασία και αλληλοβοήθεια. Η Διοίκηση φροντίζει να έχει ανοιχτούς τους δίσταλους επικοινωνίας με τους εργαζομένους τους και να ελέγχει για τυχόν περιστατικά βίας και παρενόχλησης. Η εταιρεία φροντίζει παράλληλα, ώστε οι συνθήκες εργασίας να είναι κατάλληλες για όλους τους εργαζόμενους στα πλαίσια πάντα των προβλεπόμενων νομοθετικών διατάξεων.

### **γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού.**

Η εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, διασφαλίζοντας ότι όλοι έχουν παραλάβει & έχουν μελετήσει την Πολιτική καθώς και που μπορούν να απευθυνθούν σε ανάλογη περίπτωση.

Με την κοινοποίηση της παρούσας σε όλους τους εργασιακούς χώρους και στην ιστοσελίδα της εταιρείας επιδιώκεται :

- ✓ η καλλιέργεια εργασιακού κλίματος, με βασικές αξίες τον σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, τη συνεργασία και την αλληλοβοήθεια
- ✓ η ανοιχτή επικοινωνία με την διοίκηση και τους άμεσα εμπλεκόμενους για την επίλυση και την εξομάλυνση των συγκρούσεων και των διαφωνιών.

**δ) Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.**

Η εταιρεία δεσμεύεται να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα, αμεροληψία και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Δεσμεύεται επίσης, να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών. Επίσης δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης. Για τους εργαζόμενους και τους με οποιοδήποτε τρόπο συνδεόμενους με την εταιρεία που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις οι οποίες πηγάζουν από την παρούσα Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

**ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς (συνδέσμου) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.**

Ως Πρόσωπο Αναφοράς για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων για την πολιτική πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης ορίζεται ο Υπεύθυνος Προσωπικού & Πρόεδρος της εταιρείας.

**στ) Προστασία της απασχόλησης και της υποστήριξης εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.**

Η εταιρεία υποστηρίζει με ιδιαίτερη ευαισθησία τους εργαζόμενους που είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας. Εφόσον έχει προηγουμένως ενημερωθεί σχετικά από τον εργαζόμενο, η εταιρεία δηλώνει ότι θα προβεί σε όλες τις δυνατές ρυθμίσεις εργασίας, με σκοπό την υποστήριξή του στην εκτέλεση της εργασίας του και την ομαλή επανένταξή του μετά από ανάλογα περιστατικά.

## **Β. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

**α) Δίαυλοι επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα.**

Κάθε εργαζόμενος σε βάρος του οποίου εκδηλώθηκε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, μπορεί να υποβάλει έγγραφη καταγγελία ενώπιον του Προέδρου της εταιρείας ο οποίος ορίζεται και ως υπεύθυνος για την τήρηση της παρούσας πολιτικής. Η καταγγελία μπορεί να υποβάλλεται αυτοπροσώπως ή μέσω email στην ηλεκτρονική διεύθυνση [ethics@zeuxis.org.gr](mailto:ethics@zeuxis.org.gr)

**β) Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλομένων.**

Στην καταγγελία θα πρέπει να αναγράφονται τα στοιχεία του καταγγελόμενου, ήτοι του ατόμου που προέβη στην εκδήλωση μίας μορφής απαγορευμένης συμπεριφοράς, καθώς και τα περιστατικά που την στοιχειοθετούν. Ο Υπεύθυνος διερευνά διεξοδικά κάθε καταγγελία και συλλέγει οποιαδήποτε στοιχεία είναι απαραίτητα. Οι καταγγελίες και οι έρευνες παραμένουν αυστηρά εμπιστευτικές στο μέγιστο δυνατό βαθμό, λαμβάνοντας υπόψη την ευαισθησία της υπόθεσης και το απόρρητο όλων των εμπλεκομένων. Στα πλαίσια της διερεύνησης των καταγγελιών, θα υπάρξουν συζητήσεις με τον καταγγέλλοντα, τον καταγγελόμενο και μάρτυρες που ενδέχεται να υπάρχουν. Τα αποτελέσματα της έρευνας γνωστοποιούνται παράλληλα και στον καταγγέλλοντα και στον καταγγελόμενο, προκειμένου να λάβουν γνώση.

**γ) Την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.**

Η εταιρεία δηλώνει και εγγυάται ότι θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο, ώστε να διασφαλίσει την αποτελεσματική προστασία του θιγόμενου απαγορεύοντας ρητά τυχόν αντίποινα σε βάρος του. Η εταιρεία απαγορεύει ενέργειες αντεκδίκησης εναντίον άλλου εργαζομένου ή τρίτου, ο οποίος αντιτίθεται στη βία ή οποιαδήποτε μορφής παρενόχληση, υποβάλλει καταγγελία, καταθέτει, βοηθά ή συμμετέχει σε οποιαδήποτε διαδικασία διερεύνησης περιστατικού. Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να προβαίνουν στην καταγγελία περιστατικών βίας και παρενόχλησης που έχουν υποστεί και θα τους υποστηρίξει με κάθε τρόπο στα πλαίσια των υποχρεώσεών της. Η εταιρεία δεσμεύεται να αντιμετωπίσει με απόλυτη εχεμύθεια και διακριτικότητα τη διαχείριση όλων των περιστατικών καταγγελίας διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης, ενώ θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί η επανάληψη ανάλογων καταστάσεων.

**δ) Την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβάσεων.**

Σε περίπτωση που προκύψει πράγματι η στοιχειοθέτηση κάποιου περιστατικού βίας και παρενόχλησης, η Διοίκηση προβαίνει, ανά περίπτωση, στη λήψη όλων των απαραίτητων, και ανάλογων μέτρων κατά του καταγγελόμενου. Ανάλογα με τη σοβαρότητα του περιστατικού, τα μέτρα που θα λάβει η Διοίκηση μπορεί να περιλαμβάνουν:

- 1) γραπτή σύσταση συμμόρφωσης,
- 2) αλλαγή θέσης εργασίας,
- 3) την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας με την εταιρεία.

**ε) Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.**

Η Διοίκηση δηλώνει και εγγυάται ότι εφόσον της ζητηθεί, θα συνεργαστεί άμεσα και θα παράσχει κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές στα πλαίσια διερεύνησης περιστατικών βίας και παρενόχλησης εντός των χώρων εργασίας της.

**Στοιχεία επικοινωνίας αρμόδιων δημοσίων Αρχών:**

- Συνήγορος του Πολίτη Χαλκοκονδύλη 17 Τ.Κ. 104 32 Αθήνα  
E-mail: [press@synigoros.gr](mailto:press@synigoros.gr) Τηλ: 213 1306 600
- Τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ 15512
- Τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών 1555

**Δεκέμβριος 2022**

**Ο Πρόεδρος**

Καλογερόπουλος Θεόδωρος

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**

Καλογερόπουλος Κωνσταντίνος

ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ - ΧΗΜΙΚΑ Α.Ε.  
Δ. ΓΟΥΝΑΡΗ 35 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ 185 31  
ΤΗΛ.: 210 4124518 - 210 4179316  
FAX: 210 4111049  
ΑΦΜ: 094264908 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕ  
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΒΙ ΠΑ ΔΥΛΙΣΤΗΡΙΩΝ  
Ο.Τ. 11 ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ  
ΤΗΛ.: 210 5574464 - FAX: 210 5574499  
ΑΦΜ: 094264908 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ